

## Nieuwsbrief Cliëntenraad en Familieraad

| nummer 16 | december 2021



### Adviesaanvraag opleiding ervaringsdeskundigheid

De reguliere opleiding verpleegkunde niveau 4 of social work in combinatie met de topmodule ervaringsdeskundigheid op ROC de Leijgraaf stopt in 2020, voornamelijk als gevolg van te zware studiebelasting;

In 2022 wil GGZ Oost Brabant, in samenwerking met de HAN, starten met een 2-jarige, HBO-opleiding: Associate degree ervaringsdeskundigheid. Deze opleiding sluit aan bij ons functieprofiel, studenten worden opgeleid tot ervaringsdeskundige en voldoen aan de eisen van het landelijk competentieprofiel ervaringsdeskundigheid.

De cliëntenraad en familieraad ondersteunen het streven om ervaringsdeskundigheid op professionele wijze in te richten door het aanbieden van deze opleiding van harte.

### Adviesaanvraag krimp autisme

De Cliëntenraad en Familieraad stellen vast dat bij dit vraagstuk sprake is geweest van een zorgvuldige belangenafweging.

Tevens stellen de raden vast dat de vergelijking van de verschillende scenario's -door inzicht te geven in de verschillende plussen en minnen bij elk scenario- op transparante wijze heeft plaatsgevonden.

De Cliëntenraad en Familieraad hebben geconstateerd dat er invulling gegeven is aan participatie. Hierbij is het positief om te benoemen dat bij deze participatie er ook sprake is geweest van de inzet van ervaringsdeskundigheid. Tot slot stellen de Familieraad en Cliëntenraad vast dat de werkelijkheid ons inmiddels achterhaalt heeft; er heeft leegloop plaatsgevonden waardoor de afbouw versneld is doorgevoerd.

Fijne feestdagen!



**Veiligheidsronde (fysiek aanwezig) Bunthorst  
1 Padua gesloten afdeling**  
**Donderdag 4 november 2021**

Aanwezig: Fred Pijls (voorzitter RVB GGZ Oost Brabant), Henk Hanegraaf (Geneesheer-Directeur, Psychiater), Jolanda Theunissen lid Cliëntenraad en Joke Lentjes lid CR.

**Bunthorst 1A is een afdeling met appartementen:**

Cliënten die verblijven in de appartementen hoeven de voorzieningen niet te delen, zij hebben eigen sanitaire voorzieningen, een huiskamer/keuken en tuin. De appartementen kunnen open zijn naar de afdeling (met een gesloten buitendeur) of doorgesloten worden (gesloten naar de afdeling, open buitendeur). Daarnaast kan gebruik gemaakt worden van een gezamenlijke huiskamer, keuken en tuin.

**Bunthorst 1A is verdeeld in 2 subafdelingen, te weten:**

Besloten verblijfsappartementen en besloten trainingsappartementen. Op afdeling Bunthorst 1A wordt 24 uur per dag, zeven dagen per week, zowel behandeling als begeleiding geboden aan mensen met (chronische) psychiatrische klachten.

Er wordt voor een klinische verblijfsfunctie gekozen omdat decompensatie (verstoring van het functioneren) dreigt door de ernst van de problematiek. Op Bunthorst 1A verblijft men vrijwillig of met een juridische status (RM).

Na aanmelding op Bunthorst 1A volgt eerst een oriënterend gesprek. Bij het gesprek is de cliënt, eventuele familie en/of naasten, de begeleider van de aanmeldende woonplek, behandelaar Bunthorst 1A en iemand uit het (verpleegkundige) team van Bunthorst 1A aanwezig. In dit oriënterend gesprek wordt gekeken of de afdeling passend voor is en zo ja welke subafdeling passend is binnen Bunthorst 1A. Indien verblijf op Bunthorst 1A passend is, wordt men op de wachtlijst geplaatst voor de betreffende (sub)afdeling. Vóór de verwachte opname vindt een welkomstgesprek plaats, waar wederzijdse verwachtingen worden uitgesproken.

**Doelgroep:**

Jongvolwassenen, volwassenen en ouderen. Momenteel verblijven hier 13 cliënten waarvan het merendeel 60+.

**Soort zorg > wonen en behandeling:**

Ontvangst door Paul was hartelijk en warm in de huiskamer waar ook cliënten in en uit liepen. De cliënten zijn over het algemeen zeer tevreden. Punten waar het anders zou moeten en kunnen wilden ze niet toelichten.

De huiskamer is licht, warm en gezellig en de aangrenzende tuin is ideaal om even naar buiten te gaan. De zorg is 24 uren en is 2-2, ook s 'nachts. Het team is momenteel aardig stabiel en dat vertaalt zich in het welbevinden van de cliënt (erg belangrijk om dezelfde gezichten te zien).

Het aantal incidenten valt het erg mee volgens Paul. VIM-meldingen worden gedaan en in het team besproken. Paul benadrukt dat de cliënten in de samenstelling zijn gezet en het met elkaar moeten rooien wat niet altijd gemakkelijk is.

**Medicatie:**

Is goed op orde, zorgvuldig in een aparte ruimte, kasten en koelkast zijn goed afgesloten. Een aandachtfunctionaris is belast met de verstrekking van de medicatie. Deze worden keurig bijgehouden en afgevinkt. Brocacef voert regelmatig controles uit.

**Veiligheid:**

Er worden regelmatig brandoefeningen gehouden en er staan vluchtroutes in de gang. Een punt van aandacht is wel dat er weinig BHV-ers zijn. Degenen die er zijn moeten meerdere afdelingen bedienen. Voor het team zouden cursussen zoals valpreventie en reanimatie een mooie toevoeging zijn, zeker omdat de groep meer ouderen dan jongeren heeft. Ook een jaarlijkse herhaling zou zeer wenselijk zijn.

Wat kunnen we hiermee?

Op het gebied van veiligheid zou deze afdeling gebaat zijn met de veiligheid kleurcodes op de deuren die aan de hand van kleur aangeven of de cliënt in gevallen van calamiteiten in staat is om het pand zelf of hulp nodig heeft bij het verlaten.

Er is weinig doorstroom in de cliëntenstroom en dus is het van belang dat een doel in de behandelplannen is dat er aandacht is voor begeleiding richting meer zelfstandigheid. Hier liggen nog taken, bijv. het aanspreken van de cliënt om zelf op te ruimen en gebruikte spullen terug te zetten. Het is iets van de lange adem maar zeker niet onmogelijk.

Jolanda en ik zijn enthousiast over Bunthorst 1. Een mooi verblijf, schone en gezellige ruimtes, goede sanitaire voorzieningen. Een waardige GGZ-instelling.

Onze dank aan Paul, een gedreven en zeer sociaalvoelend mens met oog voor zijn cliënten en team. Chapeau!!

## Veiligheidsronde Helmond-Peelland Kliniek Ouderen in 't Warant Helmond

Datum: 26 oktober 2021

Deelnemers: Henk Hanegraaf (GD Psychiater) (Anne-Marie afwezig ivm vakantie), Dinie (lid CR), Hélène (lid CR) Totaal 3 medewerkers met o.a. Caroline Bleijenberg (Teamleider)

Omdat we de afspraak op een gesloten afdeling hadden werden we in de hal opgehaald door Caroline. Na een kort voorstelrondje en uitleg aan de medewerkers wat een veiligheidsronde nu precies inhoudt hebben we onze vragen gesteld. Heel handig was het lijstje om een aantal zaken te kunnen 'afvinken'. We hebben dit als leidraad gedurende het gesprek gebruikt.

Helaas was het niet mogelijk om met een cliënt in gesprek te gaan.

Gedurende het gesprek was duidelijk te merken dat hier een zeer enthousiast team goed kan samenwerken. Het straalde er van af. Zeker ook toen we het verhaal hoorden over de CCA welke tijdens Corona actief was en er zoveel creativiteit en tomeloze inzet werd gegeven. Veel respect hiervoor. Voor de cliënten zijn dit alleen maar pluspunten! Een echt TOP-team! Door de Corona leer je de medewerkers pas echt goed kennen en bijzondere extra kwaliteiten komen naar boven.

Waar er voorheen 24 bedden beschikbaar waren in Helmond zijn dit nu in principe 10 bedden. Op dit moment zijn er 12 bedden bezet. Er is een wachtlijst van 11 bedden. Ook heeft Helmond al 4 cliënten naar Oss verwezen.

De medewerkers zijn zeer tevreden over de schoonmaak en over de medewerkers van het restaurant. Ze maken zich wel zorgen als in de toekomst e.e.a. zal worden uitbesteedt. Zeker voor de cliënten zijn de medewerkers in het restaurant zeer waardevol.

Lastig is ook wel het ziekteverzuim van de medewerkers op de afdeling en nieuwe medewerkers werven. Wel hebben zij een groot netwerk wat hen helpt om nieuwe medewerkers aan te trekken. Er blijft echter wel een tekort aan personeel. Vereiste is dat nieuwe medewerkers ook nachtdiensten willen en kunnen draaien. Er zijn 2 vaste medewerkers die nachtdiensten doen.

Het eten wat via het Elkerliek Ziekenhuis komt wordt door zowel personeel als cliënten zeer gewaardeerd, is erg goed!

Cliënten verblijven gemiddeld 3 maanden op de afdeling. Kan 1 week tot 1 jaar duren. Indien cliënt kan worden ontslagen is de uitstroom momenteel lastig om bijv. een plek te vinden in een

woon- zorgcentrum. Er is zeer weinig of geen plaats. De leeftijdscategorie op deze ouderen afdeling is 60 jaar en ouder.

De agressie valt op deze afdeling erg mee, wel zijn er diverse VIM meldingen i.v.m. vallen van cliënten. De VIM meldingen kunnen in het team worden nabesproken. Petra van Erp geeft in 2022 een training m.b.t. het valrisico. Er zijn camera's op de gangen. Niet in de kamers.

Op de gang is ook een bord waar de cliënten per dag kunnen zien wie er op welke dag dienst heeft. Ook is er een bord met daarop de activiteiten dagbesteding en welke cliënten er naartoe willen.

Vanaf september 2021 is er ook een digitale aftekening van de medicatie.

De controle van de medicatie wordt gedaan door de apotheek, nachtdienst en dagdienst dus 3x een controle. De noodmedicatie gaat via de HIC Helmond.

De medicatie is achter een gesloten deur (koelkast en grote kast+kluis) en de dagmedicatie in een gesloten kast in de ruimte van de medewerkers.

De oefening brandveiligheid heeft 2 weken geleden nog plaatsgevonden en was niet helemaal goed gegaan. Dit lag niet aan de afdeling. Al 4 jaar werken ze hier met de WAR (Waarschuwen, Assisteren en Redden) en wordt met rode en groene stickertjes aangegeven waar de cliënt behoefte aan heeft. Zowel op het kantoor is een lijst en op de kamers van cliënten.

Tot slot een rondleiding op de afdeling, familiekamer (erg donker), prikkelarme ruimte, voorraadkamer CCA, quarantaine kamer met douche/toilet ruimte zagen er ruim en zeer netjes uit. Opmerkelijk was de rust op deze afdeling. Zeker ook een grote mate van veiligheid.

*Hélène Vliegenberg*



## Familie- en naastenbeleid

Als naaste ben je zeer betrokken bij je familielid die in behandeling is bij de ggz. Wat verwacht de ggz van jou als naaste? Maar belangrijker wat verwacht je als naaste van de ggz? En hoe verhoudt zich dat tot de wensen van de cliënt? In dit stukje wordt met naaste uiteraard ook die andere naaste bedoelt. Een vriend, vriendin, buurman of buurvrouw.

Als naaste wil je toch het allerbeste voor jouw familie. Helaas is het soms zo dat je als naaste door jouw familielid op afstand wordt gehouden. Soms is het zelfs helaas ook zo dat je als naaste wel afstand moet houden van je familie.

De Familieraad heeft zich de afgelopen tijd sterk gemaakt om binnen de ggz een helder familiebeleid te maken dat kenbaar moet zijn voor iedereen. Voor cliënten, naasten, medewerkers, directie en Raad van Bestuur.

Het afgelopen jaar is een voorbereidingsgroep hard bezig geweest om dit familiebeleid te formuleren. De voorbereidingsgroep bestaat uit directie, kwaliteitsmedewerkers, communicatiemedewerkers, zorgmedewerkers en leden van de Familieraad. Er is hard gewerkt en het familiebeleid is inmiddels geformuleerd. De zogenaamde Generieke Module speelt een belangrijke rol hierbij.

De eerste zes maanden van 2022 zal het familiebeleid breed gecommuniceerd worden. De bedoeling is dat iedereen hier kennis van neemt en dat het beleid binnen de ggz uiteraard ook wordt uitgevoerd. Ook de Familieraad zal zich inzetten om het beleid binnen de ggz en natuurlijk ook voor naasten kenbaar te maken. We vragen hierbij ook nadrukkelijk de inzet van de verschillende teams.

De Familieraad is enthousiast en hoopt en verwacht een brede inzet van het beleid. Want uiteindelijk gaat het om de cliënt en zijn naasten. Iedereen wil immers het allerbeste voor zijn familie.

Nieuwsgierig naar de rol van de Familieraad of wellicht wil je zelf zitting nemen in de Familieraad? Kijk dan op <https://ggzoostbrabant.nl/clienten/belangenbehartiging/familieraad>

*Namens de Familieraad*

*Lisette Branten*

*December 2021*



Verlag webinar: 10 november 2021 Studio De Smet in Amsterdam.

In Gesprek met Simone( Mind), Wim (FvP), Belinda (psychiater).

De wet verplichte GGZ wordt omschreven als een bureaucratisch monster met veel mogelijkheden. Het loopt allemaal niet zoals we zouden willen. Het probleem is moeilijk te tackelen. Waar en wanneer treedt de wet verplichte GGZ in. Waar schuurt het, wat wordt er gedaan met de cases, wat leren we van de crisis waarin een cliënt kan verkeren en wanneer is iemand wilsbekwaam?

Privacy en naasten. Voor naasten kan het zeer frustrerend zijn als een hulpverlener hen 'niets mag vertellen' over hun kind, partner of andere dierbare. Mensen met psychische problemen herstellen immers niet alleen. Familie, partners of goede vrienden spelen een actieve en belangrijke rol. Als informatieverstrekker, co-begeleider of mantelzorger. Om die rollen te kunnen vervullen, hebben zij vaak bepaalde informatie nodig.

Er moet een actievere rol gevonden worden voor familie en naasten, zij zijn de oren en ogen van de cliënt. Er wordt vaak niet geluisterd en gegevens worden niet opgenomen in het dossier. Dit leidt tot frustratie en veel onderliggend leed.

Stichting MIND heeft het voorstel om een subsidie aanvraag te doen om per regio twee Fte's in te schakelen om alles in betere banen te lijden. Wat hebben ze nodig voor de cliënt:

- Veilig wonen
- Reden om de cliënt uit bed te laten komen
- Verder kijken dan de cliënt, vermaatschappelijken.
- In sommige gevallen zijn we wat betreft door geschoten met de wet op de privacy.

### Waar staan we voor?

We willen familie en naasten van cliënten in de geestelijke gezondheidszorg de best mogelijke ondersteuning bieden. Deskundig, onafhankelijk en goed bereikbaar.

### Wat doen we?

We maken het mogelijk om overal in Nederland een beroep te doen op een onafhankelijke familie Vertrouwenspersoon. In de ggz-instelling of via onze landelijke advies- en hulplijn voor familie in de ggz.

We zorgen voor deskundige vertrouwenspersonen en vertrouwenswerk van goede kwaliteit. We komen op voor de belangen van familie en naasten van ggz-cliënten. En we maken ons sterk voor goed familiebeleid in ggz-instellingen.

### **Ondersteuning Familievertrouwenspersonen een wettelijk recht.**

Met ingang van de Wet verplichte geestelijke gezondheidszorg (Wvggz) in 2020, hebben naasten van mensen die te maken krijgen met verplichte zorg recht op ondersteuning door een familievertrouwenpersoon.

Familie en vrienden, naasten meer betrekken bij de behandeling, vertrouwen winnen, doorvragen. Bij disfunctionele ouders of vechtscheiding zoeken naar andere naasten die iets kunnen betekenen. Punt is en blijft wanneer is iemand wilsbekwaam? Hier zijn de meningen erg over verdeeld. Fact teams en gemeentes stoeien hier ook mee. Je wilt de cliënt beschermen maar de gemeenschap ook. Meer verbindingen moeten worden gezocht. Ook het financieel begeleiden van de cliënt geeft al veel rust. AVG maakt dit soms ook moeilijk. Moeten we wel willen dat de cliënt ten alle tijden toestemming moet geven in deze. Uit het gesprek blijkt dat hulpverleners ook machteloos zijn en zich achter de wet verschuilen.

Men wil weer allerlei commissies op gaan richten daarom heb ik de volgende suggestie gedaan. Ga eens praten bij de bestaande Proeftuinen, ze zijn vaak goed op de hoogte van het wel en wee van de cliënt en weten vaak ook waar de pijnpunten zich bevinden. Ze hebben ook vaak goede ingangen bij de gemeentes en bemoeizorg.

Zie hieronder het antwoord.

Beste Joke,

Hartelijk dank voor je reactie. De ledenraadpleging was een goed gesprek over het vormgeven van de structuur voor regionale belangenbehartiging. We voelden ons gesteund in de visie die we samen met de achterban hebben geformuleerd. Natuurlijk was het goed om relevante aandachtspunten van deelnemers mee te krijgen. Dat geldt ook voor jouw opmerking(en) per mail. Wij hebben deze doorgestuurd naar de werkgroep Wijziging subsidiekader. We zullen daarmee onze aanpak aanscherpen en dat weer

meenemen in onze gesprekken met de andere koepels en VWS.

Een heftige en bijzondere Webinar waar het soms emotioneel aan toe ging.

Wordt vervolgd.

*Verslag Joke Lentjes.*



### **Werkbezoek GGZ WNB landgoed 'Vrederust' 8 november 2021**

Binnen GGZ Oost Brabant zijn we bezig met het project maaltijden. Dit houdt in dat we steeds meer terug gaan naar het zelf koken met cliënten op de afdelingen.

We hadden een uitnodiging gekregen om te gaan kijken bij GGZ WNB om daar te gaan kijken omdat dit project daar al langer loopt.

Landgoed 'Vrederust' is de hoofdlocatie van GGZ WNB. Het ligt in Halsteren. Dit is een openbaar toegankelijk terrein in een prachtige groene omgeving.

We werden met ca. 21 personen bij 'de Ark' ontvangen met koffie en iets lekkers. Eerst een voorstelrondje en daarna kregen we een presentatie over de historie en het implementatieproces. Daarna was er de mogelijkheid voor discussie en vragen stellen. Vanuit cliëntenperspectief heb ik gekeken hoe hier invulling aan wordt gegeven.

*Jolanda Theunissen*

## Dinsdag 8-12-2021 Werkbezoek “De groene Carrousel” in Schaijk.

Rondleiding door Peter Verkuilen en Josta Augenbrau.

Hier kregen we een mooi en duidelijk overzicht van hoe het kan cliënten en begeleiders samen werken en leren. Carrousel Groen is een plaats waar mensen met een ondersteuningsvraag een zinvolle dag invulling kunnen hebben in de rol van assistent-medewerker en zelf een belangrijke bijdrage hebben in het vormgeven hiervan. Hier werken zij samen met een team van professionele krachten en vrijwilligers aan een maatschappelijke bijdrage. Ze kijken samen naar je talenten en interesse en sluiten hierop aan.

De volgende activiteiten vinden hier plaats.

- Zorg
- Nagelstudio
- Horeca/(vergader) accommodaties
- Kinderboerderij Uden
- Emmausklooster dagbesteding
- Theehuis "de Hooimijt"
- Patisserie "Lekker anders"
- Groenonderhoud
- Houtbewerking
- Keuken / Catering
- Modeatelier "de Groene Draad"

In de (vergader)accommodaties restaurant De Bosdreef en ontmoetingscafé De Brobbelbies van Nieuwe Hoeven te Schaijk kunnen (grote) gezelschappen worden ondergebracht voor een vergadering of om iets te vieren. Of het nu een barbecue, diner, buffet, high tea, een hapje en een drankje of om borrelen gaat: Carrousel Groen biedt deze mogelijkheden.

### Restaurant De Bosdreef

Op dit moment (i.v.m. corona) is deze mooi aangeklede ruimte geschikt voor gezelschappen tot 22 personen.

### Ontmoetingscafé De Brobbelbies

In de avonden kunnen wij het café omtoveren tot een gezellig restaurant met aangrenzend een terras, geschikt voor gezelschappen tot 30 personen (i.v.m. corona).

Bij patisserie "Lekker anders" maken de assistent-medewerkers op ambachtelijke wijze gebak en desserts, merendeel met producten uit eigen tuin! Ook worden heerlijke bonbons, attenties en cadeau artikelen gemaakt van duurzame chocolade van Callebaut, echte Belgische chocolade. De passie waarmee de assistent-medewerkers de lekkernijen bereiden, valt in alles terug te vinden.

## Doelen / resultaat.

Een team van assistent-medewerkers, vakvrijwilligers en professionele krachten werken aan een maatschappelijke bijdrage.

Er is lokaal een hybride-achtige organisatie ontstaan waar assistent-medewerkers van Carrousel Groen naast medewerkers, vrijwilligers en familieleden in een samenspel een bijdrage leveren aan allerlei facetten van het leven en werken op de Nieuwe Hoeven.

Mensen met een ondersteuningsvraag zijn van betekenis en kunnen zich ontwikkelen op hun eigen niveau, er ontstaat eigenwaarde, het gevoel hebben dat je er mag zijn, dat je er toe doet, dat je jezelf bent in een omgeving met andere mensen, dat je meedoet in de maatschappij. Waar mogelijk ontwikkelen assistent-medewerkers zich naar beschermt of normaal betaald werk.

Het is een ware eyeopener wat hier wordt neergezet, de keuken is weer helemaal operationeel en verzorgen intussen ook al maaltijden van div. andere zorgorganisaties. Ook een goede indruk gekregen wat hiervan gebruikt kan worden op het project Levendig Landgoed Huize Padua.

Hieronder een bericht dat het delen waard is en dat het eten en drinken project in gang is gezet. Wellicht heb je iets vernomen omtrent ons project inzake eten & drinken. Daarin hebben we als doel om bewoners een lekkerdere maaltijd op tafel te zetten, zoveel mogelijk vers en samen met hen bereid.

Dat gebeurt op een paar afdelingen nu al eenmaal per week maar doelstelling is dat we dit nu structureel door de hele organisatie gaan doorvoeren, uiteindelijk elke dag.

We zijn gestart in mei en inmiddels op het punt om de komende maanden uit te rollen naar de diverse afdelingen. Die beginnen 'klein', 2 dagen in de week, om dan te bezien hoe we gaan uitbouwen.

De eerste afdeling Eikenheuvel 1 start dinsdag 7 december, rond 15.30u starten met maaltijdbereiding en 17u aan tafel.

*Verslag Joke Lentjes.*

### Eikenheuvel 1 gestart met zelf vers koken

Jullie hebben inmiddels vast allemaal vernomen over het eten & drinken project dat we medio dit jaar zijn gestart. Het doel is om lekkerder eten voor en vooral ook mét onze bewoners op tafel te zetten.

Het team en de bewoners van Eikenheuvel 1

trapten 7 december af en zetten, met een beetje hulp van Hans Wassink, een eigen gemaakte macaroni op tafel zoals ze dat vorige week op het menu hadden bepaald.

Alle afdelingen van Padua gaan hier de komende weken en maanden mee aan de slag. Meestal startend met 2 dagen en dan vanaf volgend jaar uitbouwen naar 5 dagen per week.

De eerste maaltijd op Eikenheuvel 1 smaakte in ieder geval naar meer! Een foto-impressie hieronder.



*En aan tafel maar.*

*(NB. De meeste bewoners wilden liever niet op de foto)*

*Keukenprinses Fie aan de kook!  
De handjes mee uit de mouwen namens één van de enthousiaste bewoners.*



*Een voorproefje namens bewoner Heino.  
Zeker weten dat het lekkerder is dan de kant en klaar maaltijden...*

#### Colofon

Meer informatie over de cliëntenraad en de familie-raad vindt u op de website van GGZ Oost Brabant [www.ggzoostbrabant.nl](http://www.ggzoostbrabant.nl) of bij de ondersteuners:

Karin Smits 06-12709361  
Bea van Leuken 06-23696898  
Miriam Derksen 06-41628896

E-mail:  
[cliëntenraad@ggzoostbrabant.nl](mailto:cliëntenraad@ggzoostbrabant.nl)  
[familieraad@ggzoostbrabant.nl](mailto:familieraad@ggzoostbrabant.nl)


Tel.nr. : 0492-846366



Wilt u ook onze 3 maandelijks nieuwsbrief ontvangen dan kunt u contact opnemen via bovengenoemd e-mail adres of telefoonnummer.

Heeft u vragen of opmerkingen dan kunt u ook bij ons terecht.

Heeft u ideeën of nieuwswaardigheden voor de nieuwsbrief? Geef het door aan ons.



Je met hart en ziel  
inzetten voor de  
belangen van cliënten,  
familie en naasten.

Dat is de juiste instelling

## Sluit jij je aan bij de Cliëntenraad of Familieraad?

Jij past bij ons als je je met een positief-kritische houding in wilt zetten voor continue verbetering van de zorg; graag ideeën uitwisselt over actuele thema's binnen de GGZ; en vanuit cliënten- of familie-/naastenperspectief invloed wilt uitoefenen op beleid.

**Scan Me**  
vacature Cliëntenraad



**Scan Me**  
vacature Familieraad



[clienraad@ggzoostbrabant.nl](mailto:clienraad@ggzoostbrabant.nl)

[familieraad@ggzoostbrabant.nl](mailto:familieraad@ggzoostbrabant.nl)